UNIVERSITÀ DI PAVIA
Dipartimento di
Scienze Economiche
e Aziendali

AVVISO DI SELEZIONE PER IL PROGETTO "LAUREE MAGISTRALI PLUS"
CORSO DI LAUREA Master in International Business and Entrepreneurship (MIBE)

COORTE MATRICOLE LM A.A. 2022/2023

ANNO ACCADEMICO DI SVOLGIMENTO DELL'ESPERIENZA IN AZIENDA
2023/2024 (SECONDO SEMESTRE dell'A.A.)

Art. 1 – Selezione
Nell'ambito del Progetto Laurea Magistrale Plus (di seguito "LM+") promosso dall'Università degli Studi di Pavia in convenzione con le Imprese interessate, è indetta la presente selezione (di seguito anche "avviso" o "bando") finalizzata all'individuazione di studenti interessati allo svolgimento di un'esperienza in azienda allo scopo di integrare le competenze acquisite nell'ambito dei loro percorsi di studio.
Tale esperienza sarà effettuata nell'arco temporale di 12 mesi. Il presente avviso è riservato agli studenti iscritti al corso di laurea magistrale in: INTERNATIONAL BUSINESS AND ENTREPRENEURSHIP (MIBE).

Eventuali ulteriori informazioni relative al progetto LM+ di natura formale ed amministrativa (ad esempio per la presentazione piano di studi ad hoc per LM+, la domanda di iscrizione a "tempo parziale", l'attività di tirocinio e relativi crediti, …) possono essere richieste al contatto di seguito indicato:
U.O.C. GESTIONE CARRIERE STUDENTI SERVIZIO OFFERTA FORMATIVA E CARRIERE STUDENTI
Sig.ra Milena Negri: milena.negri@unipv.it

Eventuali ulteriori informazioni relative ai contenuti del progetto LM+ ed alle sue finalità possono essere richieste al Docente Referente per il Progetto LM+ del corso di laurea magistrale in "INTERNATIONAL BUSINESS AND ENTREPRENEURSHIP (MIBE)"
Prof.ssa MARIA CHIARA DEMARTINI
e-mail mariachiara.demartini@unipv.it
tel. +39.0382.98.6147

I progetti di tirocinio presentati dalle aziende partner sono pubblicati alla seguente pagina web **https://mibe.cdl.unipv.it/en/LMPlus_Projects**

I tirocini hanno durata di 12 mesi, prevedono un'indennità di partecipazione e consentono allo studente di acquisire 21 CFU.
Gli studenti selezionati per LM+ sottoscriveranno un piano di studi ad hoc per sostituire i CFU degli esami a libera scelta.

Art. 2 – Requisiti di ammissione
Sono ammessi a partecipare alla presente selezione gli **studenti della coorte delle matricole 2022/2023** del corso di Laurea Magistrale in "INTERNATIONAL BUSINESS AND ENTREPRENEURSHIP (MIBE)" dell'Università degli Studi di Pavia.

Art. 3 – Procedure per accedere alla selezione
Ai fini della selezione ciascuno studente dovrà candidarsi tramite la **procedura online** accedendo all'applicativo "progetti COR" **https://progetticor.unipv.it/.**
Effettua il login utilizzando le credenziali di Ateneo (Codice fiscale e Password in lettere maiuscole), seleziona *Orientamento al Lavoro,* individua il proprio corso di laurea per i bandi del progetto LM+ 2023, seleziona le proposte delle aziende di suo interesse, allega il suo Curriculum Vitae (formati ammissibili: word o pdf) e conferma la sua candidatura.
Gli studenti devono indicare le proprie scelte per al più n. 3 progetti proposti dalle aziende.

È possibile candidarsi al progetto fino alle ore 23.59 del giorno 9 ottobre 2023.
Lo studente riceve una mail di conferma all'indirizzo mail che compare a monitor una volta terminata la procedura (da conservare come prova dell'avvenuta candidatura).

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione al bando sono raccolti presso l'Università degli Studi di Pavia, Titolare del trattamento, nel rispetto delle condizioni di liceità (art. 6 par. 1 Regolamento UE 2016/679) saranno trattati da soggetti autorizzati dal Titolare del trattamento in relazione alle loro funzioni e competenze per le finalità di gestione della procedura di selezione. Per le stesse finalità i dati potranno essere comunicati alle aziende partner del progetto. Per esercitare i diritti sui propri dati personali previsti dalla normativa rivolgersi al Titolare. L'informativa completa relativa al trattamento dei dati personali è disponibile al link http://privacy.unipv.it/

Art. 4 – Procedura di selezione dei partecipanti

La commissione docenti sarà nominata prima dello svolgimento dei colloqui.
La Commissione, nel rispetto dei criteri di selezione di seguito riportati, procederà alla valutazione delle candidature e all'individuazione di un elenco di candidati che saranno convocati ad un colloquio alla presenza delle aziende partner che hanno formalizzato le proposte di tirocinio. La Commissione acquisirà dai referenti aziendali parere non vincolante finalizzato alla scelta dei candidati.
L'elenco dei candidati convocati per il colloquio con la Commissione sarà pubblicato sulle pagine web di MIBE https://mibe.cdl.unipv.it/en con l'indicazione delle modalità ed eventuale sede di svolgimento, data e ora della convocazione stessa.
I colloqui si terranno nella seconda metà del mese di ottobre 2023 e potranno svolgersi anche a distanza.

Gli studenti convocati a colloquio riceveranno comunicazione anche tramite posta elettronica.
La pubblicazione sul web, unitamente alla comunicazione tramite posta elettronica, esaurisce l'obbligo di notifica da parte dell'Università di Pavia nei confronti dei candidati che, pertanto, dovranno verificare gli orari e il luogo dove si svolgeranno i colloqui consultando regolarmente il sito web innanzi indicato e la casella di posta elettronica di Ateneo.

La Commissione di docenti procederà alla selezione degli studenti e all'abbinamento azienda/studente sulla base delle indicazioni aziendali e in considerazione delle preferenze espresse dagli studenti.

Art. 5 – Le proposte di tirocinio delle aziende partner

Le proposte avanzate dalle aziende per lo svolgimento dell'esperienza di tirocinio riservata agli studenti del corso di laurea in INTERNATIONAL BUSINESS AND ENTREPRENEURSHIP (MIBE) sono della durata di 12 mesi, prevedono una indennità di partecipazione e la possibilità di fare esperienza in ambiti diversi.
I progetti sono scritti in lingua italiana in quanto è la lingua che sarà utilizzata nelle interazioni professionali durante l'esperienza in azienda.

- **Banco di Desio e della Brianza** – Piano di lavoro ESG
- **Eni** – Lo sviluppo di una supply chain sostenibile
- **Eni** – Monitoraggio, reporting e comunicazione di Sostenibilità
- **Eni** – AR/VR: metaverso e realtà aumentata come opportunità di trasformazione dei processi industriali

Il contenuto delle proposte, dettagliato con le attività, è visibile alla seguente pagina web
https://mibe.cdl.unipv.it/en/LMPlus_Projects

Art. 6 – Criteri di selezione

L'accesso alla selezione avviene secondo due modalità:
a) Assegnazione dello status "Studente ad Elevato Potenziale" (SEP) da parte della commissione, sulla base dei seguenti criteri:
▪ Voto medio;
▪ Numero di crediti acquisiti;
▪ Segnalazione da parte di docenti;
▪ Partecipazione ad iniziative speciali e risultati conseguite durante progetti curriculari / extracurriculari;

Questi studenti verranno identificati dalla commissione in modo autonomo ed invitati a partecipare ad LM+ presentando regolare domanda come indicato in questo bando.

b) Per titoli e merito.
I criteri di valutazione per l'assegnazione del punteggio a ciascun candidato sono i seguenti:

b.1. VALUTAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE, per accertare:

- l'esistenza dei requisiti formali di ammissione previsti;
- il rispetto dei termini per la presentazione della candidatura.

b.2. VALUTAZIONE DEL MERITO

- Numero di CFU acquisti per gli insegnamenti del primo anno accademico della Laurea Magistrale: 1 punto ogni 3 CFU acquisiti.
- Votazione media per gli esami sostenuti nel primo anno accademico della Laurea Magistrale, fino a un massimo di 20 punti secondo la tabella di seguito riportata:
- fino a 21/30 0 punti;
- fino a 25/30 4 punti;
- fino a 27/30 8 punti;
- fino a 28/30 12 punti;
- fino a 29/30 16 punti.
- fino a 30/30 20 punti.

b.3. VALUTAZIONE DI ALTRI TITOLI

Sono, altresì, sottoposti alla valutazione della Commissione, con l'attribuzione di un punteggio fino a un massimo di 10:
- il Curriculum Vitae e altre esperienze attinenti e propedeutiche ed eventuali certificazioni (es. certificazioni linguistiche).

Chi viene ammesso alla selezione **potrà sostenere un colloquio**.
Il colloquio individuale, a cui è attribuito un punteggio fino a un massimo di 50, è volto ad accertare:
- le motivazioni e le aspettative espresse e argomentate dallo studente in questa sede;
- la curiosità scientifica manifestata.

A discrezione della Commissione sarà possibile convocare a colloquio una frazione di candidati, sulla base della graduatoria di cui sopra risultante dalla valutazione del merito e di altri titoli.

Art. 7 – Pubblicazione della graduatoria
Entro 15 giorni dallo svolgimento dei colloqui sarà pubblicata sull'Albo Ufficiale e sul sito del MIBE la graduatoria dei candidati selezionati dalla Commissione dei docenti. La graduatoria prevede anche l'indicazione dell'abbinamento studente con l'azienda/progetto di tirocinio per i vincitori.
La Commissione dei docenti può riservarsi di non assegnare tutti i progetti presentati dalle aziende.

Art. 8 – Modalità di accettazione del progetto
I candidati assegnati a ciascun progetto dovranno formalizzare l'accettazione del progetto entro una settimana dalla data di pubblicazione della graduatoria inviando via mail alla Sig.ra Milena Negri l'atto di accettazione del Progetto.
In caso di mancata presentazione del modulo di accettazione, il candidato decadrà dall'assegnazione del progetto stesso.
In caso di rinuncia del candidato selezionato, verranno contattati i candidati risultati idonei secondo la lista di assegnazione individuata dalla Commissione, ai sensi del precedente art. 7.

Art. 9 – Caratteristiche del tirocinio
Per le modalità e finalità del progetto LM+ definite nella convenzione tra Ateneo e Azienda, l'esperienza in azienda di ciascun studente selezionato si realizzerà attraverso l'istituto del tirocinio formativo curriculare.
L'Università degli Studi di Pavia, in qualità di soggetto promotore, assicura il tirocinante contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché presso idonee compagnie assicuratrici per la responsabilità civile verso terzi e per l'infortunio.
Per le attività di tirocinio ciascuna azienda corrisponde direttamente al tirocinante una somma pari ad almeno 500,00 euro lordi mensili a titolo di rimborso spese forfettario. L'importo indicato nell'ambito di ciascun tirocinio è esplicitato in ciascuna proposta di tirocinio delle aziende partner, comprensiva dell'indicazione di eventuali altri benefit previsti dall'azienda.
Il tirocinio formativo non costituisce in alcun modo rapporto di lavoro.

Art. 10 – Durata del tirocinio
Tenuto conto di quanto indicato all'art. 1, le attività di tirocinio si svolgeranno con data di inizio a partire dai primi tre mesi del 2023, per una durata di 12 mesi.
La data di avvio del tirocinio sarà concordata direttamente da ciascuna azienda con il candidato selezionato e il relativo tutor universitario e sarà riportata nel progetto formativo.

Art. 11 – Eventuale modifica del regime di iscrizione ai corsi di laurea magistrale, da tempo pieno a tempo parziale
Lo studente che risulta vincitore di una proposta di tirocinio ha facoltà di modificare il proprio regime di iscrizione al corso di laurea da tempo pieno a tempo parziale, come disciplinato dal *Regolamento per l'iscrizione in regime di tempo parziale* emanato con Decreto Rettorale n. 818/2013 del 15 maggio 2013 e

modificato con Decreto Rettorale n. 1166/2016 del 7 luglio 2016. La modifica del regime di iscrizione deve essere presentata contestualmente alla definizione del piano degli studi nei piani indicati da ciascun corso di laurea.

Art. 12 – Riservatezza

Il livello di riservatezza delle informazioni aziendali di cui verranno a conoscenza il tirocinante e il tutor universitario è definito nella convenzione stipulata tra l'Università degli Studi di Pavia e ciascuna azienda e potrà, altresì, essere ulteriormente disciplinato da specifici patti di riservatezza che l'azienda farà sottoscrivere al tirocinante e al tutor universitario.

Tale principio trova applicazione anche in riferimento ai contenuti della tesi elaborata dallo studente, se concernente tematiche attinenti alle attività aziendali e alle nozioni acquisite durante il tirocinio.

Art. 13 – Formazione sulla sicurezza

Ai sensi dell'art. 2 comma 1 lett. a) del D.Lgs. 81/08 "Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro", i vincitori della selezione dovranno partecipare alla formazione generale sulla sicurezza e alla formazione specifica concernente i rischi a cui i tirocinanti saranno esposti all'interno dell'azienda ospitante. Tale formazione sarà curata ed erogata dall'azienda ospitante.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO: Prof. Eduardo Rossi (firmato digitalmente)

IL DOCENTE REFERENTE PROGETTO LM+: Maria Chiara Demartini (firmato digitalmente)